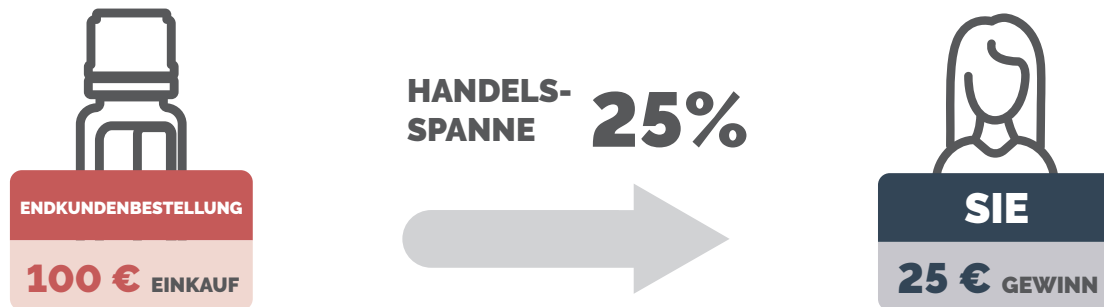


**Handelsspanne** (wöchentliche Auszahlung)

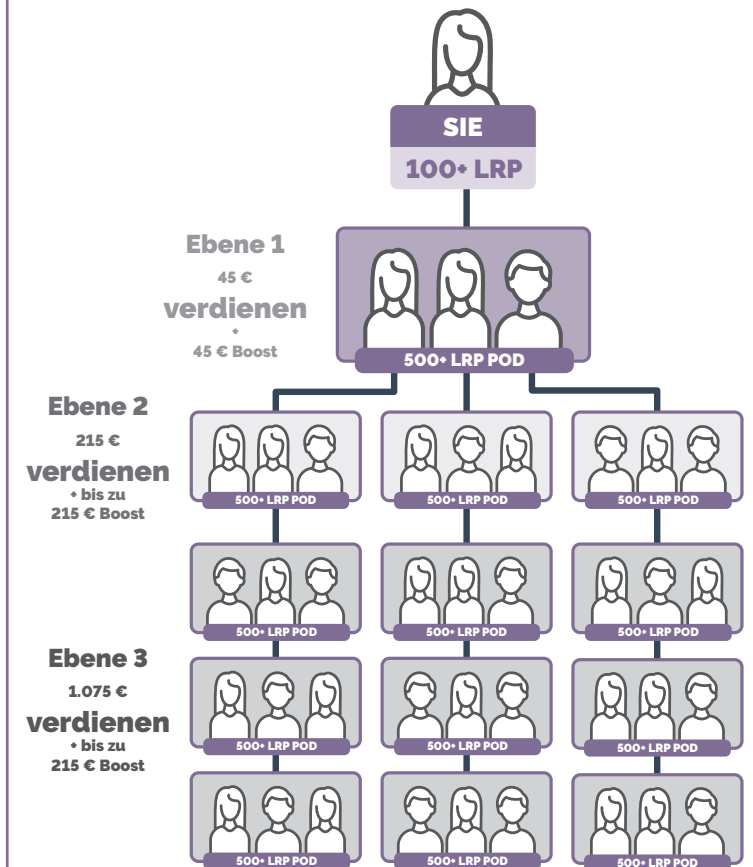
Erzielen Sie **25 %** Gewinn (exklusive Mehrwertsteuer) auf die Einkäufe Ihrer Endkundinnen bzw. -kunden (Kundinnen und Kunden ohne eigene dōTERRA-Mitgliedschaft).


**Fast Start** (wöchentliche Auszahlung)

Verdienen Sie **20 %** mit den Produktbestellungen neuer Mitglieder, die Sie persönlich in ihren ersten 60 Tagen einschreiben.


**Power of 3-Bonus** (monatliche Auszahlung)

Auf der folgenden Seite finden Sie eine vollständige Beschreibung des Power of 3 und erfahren, wie Sie Ihren Bonus steigern können.



Muss Wellness-Botschafter:in sein, um dieses Einkommen zu erhalten. Alle Einzelheiten finden Sie im dōTERRA-Richtlinienhandbuch (Policy Manual).

Nur für Schulungszwecke. Dieses Dokument darf von dōTERRA Wellness-Botschaftern für den persönlichen geschäftlichen Gebrauch vervielfältigt werden.  
©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 170425

# Power of 3 Bonus

Jede:r Wellness-Botschafter:in kann sich für einen Power of 3-Bonus pro Monat qualifizieren und erhält jeden Monat den höchsten Bonus, für den er/sie sich qualifiziert hat.

## Level 1 Bonus: 45 €

- 1 Sie bestellen mit 100+ persönlichem Volumen (PV) im LRP.
- 2 Sie erzielen 500+ an LRP-Volumen auf Ihrer Frontline.

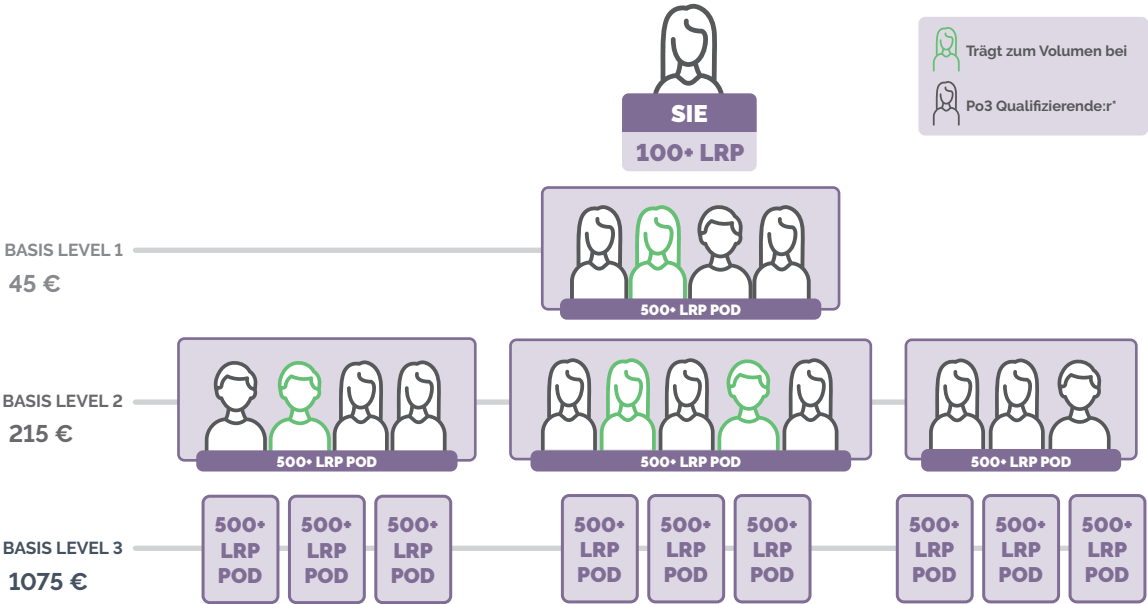
\*Mindestens 100 des 500+ LRP-Pod müssen aus persönlichen Einschreibungen kommen

## Level 2 Bonus: 215 €

- 1 Sie qualifizieren sich für Ihre 45 € **UND**
- 2 Unterstützen drei Personen auf Ihrer Frontline dabei, ihren 45 €-Bonus zu verdienen.

## Level 3 Bonus: 1.075 €

- 1 Sie qualifizieren Sich für Ihre 215 € **UND**
- 2 Unterstützen drei Personen auf Ihrer Frontline dabei, ihren 215 €-Bonus zu verdienen.



# Power of 3 Boost

Bringen Sie Ihre LRP-Pod(s) in Stellung für den Power of 3-Bonus. Erreichen Sie Ihr persönliches Wachstumsvolumen und steigern Sie Ihren Verdienst! Der Boost wird zusätzlich zum Power of 3-Bonus ausgezahlt. Jede:r Wellness-Botschafter:in kann sich für einen Boost pro Monat qualifizieren.

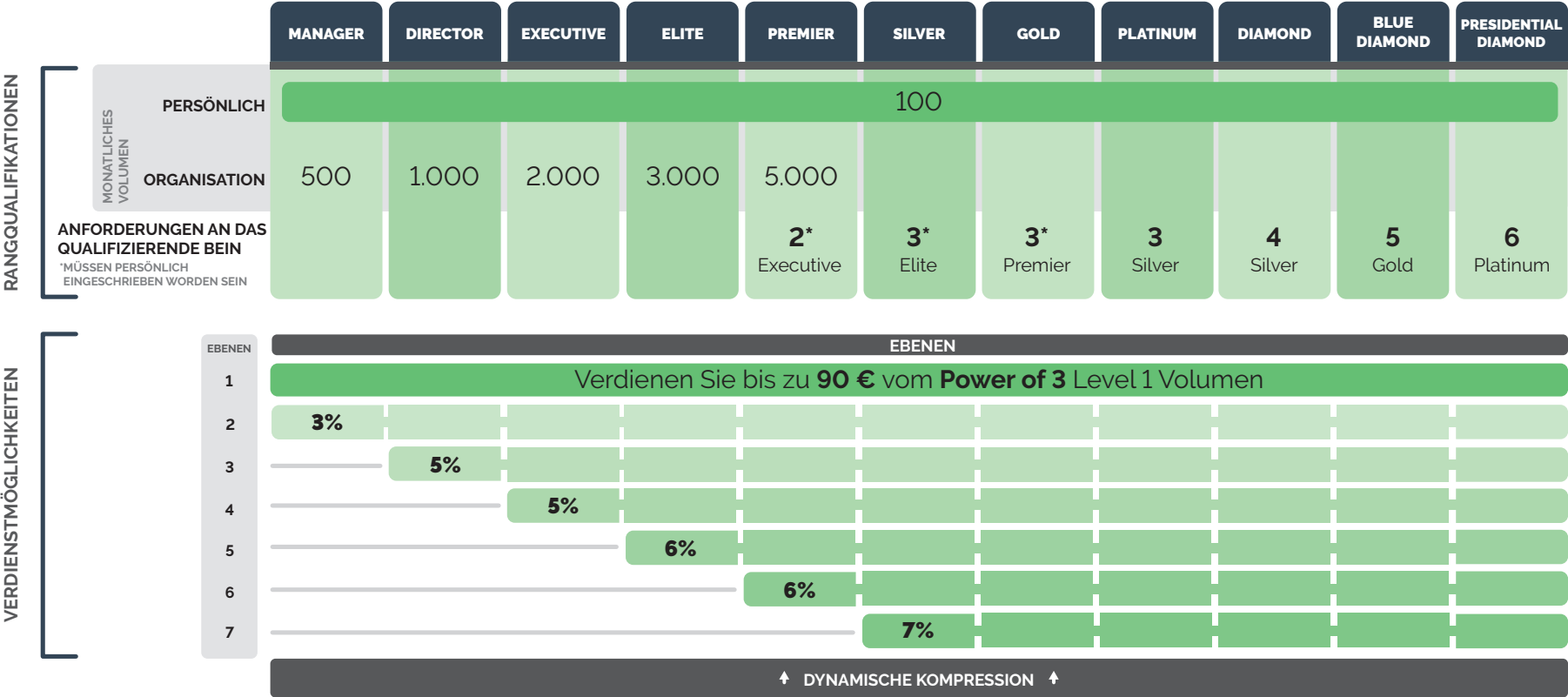
**Persönliches Wachstumsvolumen:** Entspricht dem Gesamtbetrag des LRP-Volumens<sup>1</sup> des laufenden Monats von persönlich eingeschriebenen Mitgliedern, die in den letzten 12 Monaten Personen eingeschrieben haben.

<sup>1</sup>Volumen darf nur aus Bestellungen stammen, die nach dem Monat ihrer Einschreibung aufgegeben wurden

## Persönliches Wachstumsvolumen als Boost des Power of 3-Bonus

	PERSÖNLICHES WACHSTUMSVOLUMEN		
POWER OF 3-LEVEL	400+	800+	VERDIENST BIS ZU
LEVEL 1 (45 €)	45 €		90 €
LEVEL 2 (215 €)	45 €	215 €	430 €
LEVEL 3 (1.075 €)	45 €	215 €	1.290 €

# Unilevel-Organisationsprovisionen (monatliche Auszahlung)



► Wellness-Botschafter:innen mit Rang **Elite bis Gold** müssen die Anforderungen in Sachen Team-Wachstumsvolumen erfüllen, um auf ihren beiden niedrigsten Ebenen von Unilevel zu verdienen.

RANG	TEAM-WACHSTUMSVOLUMEN	SPONSOR-BAUM-EBENEN
ELITE	300 <sup>†</sup>	3
PREMIER	400	4
SILVER	500	5
GOLD	600	6

► **Team-Wachstumsvolumen (TGV):** Das TGV umfasst das gesamte Volumen des laufenden Monats von Teammitgliedern, die in den letzten 12 Monaten innerhalb einer bestimmten Anzahl von Ebenen in Ihrem Sponsor-Baum Personen eingeschrieben oder reaktiviert haben (wird durch den Rang bestimmt). Volumen, das im Monat der Einschreibung oder der Reaktivierung bestellt wird, wird bei der Berechnung des TGV nicht berücksichtigt.

<sup>†</sup>Für Elite müssen 100 der 300 TGV persönlich eingeschrieben worden sein.  
Nur für Schulungszwecke. Dieses Dokument darf von dōTERRA Wellness-Botschaftern für den persönlichen geschäftlichen Gebrauch vervielfältigt werden.  
©2025 dōTERRA Holdings, LLC. | doterra.com | Compensation Plan | Euros | 170425

# Pools (monatliche Auszahlung)

Durch die Qualifikation für Top-Ränge können Wellness-Botschafter:innen einen prozentualen Anteil am globalen provisionsfähigen Umsatzvolumen von dōTERRA verdienen. Jeden Monat werden Anteile an den Pools verdient, sofern die Qualifikationen erfüllt und aufrechterhalten werden.

BEZAHLT ALS RANG	PREMIER	SILVER	GOLD	PLATINUM	DIAMOND	BLUE DIAMOND	PRESIDENTIAL DIAMOND
		Leadership Pool			Diamond Pool	Blue Diamond Pool	Presidential Diamond Pool
ANZ. DER MÖGLICHEN ANTEILE		1	5	10	2   4	2   4	2   4
LEISTUNGSSCHWELLE		—	—	—	6.000	12.000	18.000
ZUSÄTZLICHE ANTEILE		1 x Elite neu			1 x Premier neu		1 x Silver neu
% des CV		2%			1%	1%	1%
	Empowerment Pool			Performance Pool			
ANZ. DER MÖGLICHEN ANTEILE	1	1	2	1   3	3   4	3   6	3   8
LEISTUNGSSCHWELLE	Einschreibung mit 100 PV für jeden Anteil			4.000	6.000	12.000	18.000
ZUSÄTZLICHE ANTEILE	—	—	—	2 x Premier neu			
% des CV	1,50%			1,50%			

- **Empowerment Pool:** Jedes Mitglied mit Rang Premier, Silver und Gold, das in diesem Monat persönlich eine:n neue:n Wellness-Botschafter:in oder Vorteilskundin bzw. -kunde mit 100 PV einschreibt, erhält einen Anteil. Jedes Mitglied mit Rang Gold ist für bis zu zwei Anteile berechtigt. Gold-Mitglieder erhalten einen zweiten Anteil, wenn sie in diesem Monat zwei oder mehr berechnigte Mitglieder einschreiben.

► **Diamond Pool, Blue Diamond Pool, Presidential Diamond Pool und Performance Pool:** Wenn der Rang erreicht ist, wird die links angegebene Anzahl von Anteilen zugeteilt. Wenn der Rang erreicht ist und seine jeweilige Leistungsschwelle erfüllt ist, wird hingegen die rechts angegebene Anzahl von Anteilen zugeteilt.
- **Leadership Pool:** Jeder Silver verdient einen Anteil, jeder Gold verdient fünf Anteile und jeder Platinum verdient zehn Anteile.

► **Leistungsschwellen:** Diese Anforderungen werden monatlich auf der Grundlage des Team-Wachstumsvolumens berechnet.

► **Zusätzliche Anteile:** Wellness-Botschafter:innen können zusätzliche Anteile am Pool verdienen, für den sie sich qualifizieren, indem Sie persönlich eingeschriebene Wellness-Botschafter:innen dabei unterstützen, in die oben angegebenen Ränge aufzusteigen. Persönlich eingeschriebene Wellness-Botschafter:innen müssen Erstqualifizierende sein. Es können unbegrenzt viele zusätzliche Anteile verdient werden.